



# COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 30/06/2022

Verbale numero 60

**COPIA**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024**

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di giugno alle ore 12.20, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

ROMANDINI ELICIO	Sindaco
MEDORI LUIGINO	Vice Sindaco
BONVETTI VERONICA	Assessore
CAMPANELLI NAZZARENO	Assessore

e risultano assenti

GALIFFA ILARIA Assessore

ne risultano presenti n.4 e assenti n. 1

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale URBANI CARLA incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	<b>S</b>
Soggetta a ratifica	<b>N</b>

**Preso atto che:**

- l'art.39 della L. n.449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- in particolare, a norma dell'art.91 del D. Lgs. n.267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

**Visto** l'art.4 del D. Lgs. n.75/2017 modificativo dell'art.6 del D. Lgs. n.165/2001, che introduce una nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici e del piano triennale dei fabbisogni di personale - da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter - nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Rilevato che:**

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

**Atteso** che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili - posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici - e che tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte dell'Ente verso obiettivi di riduzione della spesa;

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 29/07/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 09/06/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

**Dato atto** quindi che vi sono numerose condizioni da rispettare al fine di poter procedere all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, che qui di seguito sinteticamente si riportano:

- a) aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale di cui all'art.1 commi 557 e seguenti della L. n.296/2006 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte del Comune e aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art.6 del D. Lgs. n.165/2001, nel testo vigente;
- b) aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.16 della L. n.183/2011;
- c) aver adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art.48 del D. Lgs. n.198/2006;
- d) aver adottato il Piano delle Performance (art.10, comma 5, D. Lgs. n.150/2009);
- e) aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art.9, commi da 1 quinquies a 1 octies del D.L. n.113/2016, convertito con modificazioni nella L. n.160/2016);

- f) per l'anno 2021, come ribadito dalla Circolare MEF n.5 del 09/03/2020, ai fini del rispetto degli equilibri di cui al comma 821 dell'art.1 della Legge n.145/2018, aver conseguito il risultato di competenza (W1) non negativo e tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2), parametri questi fissati dal Decreto 1° agosto 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.196 del 22/08/2019;
- g) aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art.9, comma 3-bis, del D.L. n.185/2008;

**Evidenziato** che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata:

- a) in riferimento alla spesa di personale calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 e seguenti, della Legge n.296/2006, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, come da prospetto allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, definendo così la propria dotazione organica come intesa dal D.Lgs. n.75/2017, cioè tetto massimo di spesa potenziale che ogni ente è chiamato a determinare per l'attuazione del piano triennale di fabbisogno di personale;
- b) con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 03/03/2022 ad oggetto: "Ricognizione delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 - Anno 2022" ha verificato che non ci sono situazioni di soprannumero o di eccedenza;
- c) ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 09/03/2021, il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023;
- d) ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.97 del 16/11/2021, il Piano Esecutivo di Gestione, Performance e Obiettivi anno 2021;
- e) ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione e del bilancio consolidato, nonché ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per la loro approvazione;
- f) come si evince dalla deliberazione della Giunta Comunale n.28 del 28/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione della Relazione sulla gestione (art.151, comma 6 e art.231, comma 1, D.Lgs. n.267/2000 e art. 11, comma 6, D.Lgs. n.118/2011) e dello schema di rendiconto dell'esercizio 2021" il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, in relazione all'esercizio finanziario 2021, ha conseguito un risultato di competenza (W1) non negativo e tende al rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2);
- g) ha adempiuto alle richieste di certificazione su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art.9, comma 3-bis del D.L. n.185/2008;

**Dato atto** che è in corso di svolgimento la procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale 20 ore settimanali, ai sensi della Legge n.68/1999, per la copertura della quota d'obbligo, di un Istruttore amministrativo, categoria C, da assegnare all'Ufficio Servizi Sociali e Scolastici, già prevista nel Piano di fabbisogno di personale 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.104 del 20/11/2020;

**Richiamato** il D.L. n.34 del 30/04/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", il quale, all'art.33, detta nuove regole per le assunzioni nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e precisamente dispone la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

**Visto** il D.P.C.M. del 17/03/2020 il quale, con decorrenza dal 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato introducendo una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa;

**Preso atto** del prospetto di calcolo della capacità assunzionale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, definita ai sensi dell'art.33, comma 4, del D.L. 34/2019 e del D.P.C.M. 17/03/2020, allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, da cui risulta il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato;

**Considerato** che, ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. citato, per i comuni virtuosi, nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art.4, comma 1;

**Evidenziato** che, come da prospetto, l'Ente si pone nella fascia dei comuni virtuosi, avendo un rapporto tra spese di personale su entrate correnti, come definito dall'art.1, inferiore al valore individuato per la fascia di popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti, nella tabella 1 del decreto;

**Verificato**, sempre da prospetto allegato, che l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari ad euro 313.730,42 e questo importo garantisce il rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del decreto 17/03/2020;

**Dato atto** che:

- risulta vacante dal 20/12/2021 il posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria D, Corpo di Polizia Locale;

- risulta vacante dall'1/02/2022 il posto di Istruttore Amministrativo, categoria C, nei Servizi Demografici;

- che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata non ha in servizio nessun dipendente nell'Area Tecnica Ambiente e Territorio con funzioni di operaio e che dal 2018 non ha in servizio nessun dipendente all'Ufficio Tributi;

**Considerate** quindi le necessità assunzionali espresse dall'Amministrazione Comunale in relazione alla situazione occupazionale sopra esposta, finalizzate a rendere l'azione amministrativa più efficiente ed efficace, che qui di seguito si riportano:

Anno 2022

- Istruttore Direttivo di Vigilanza, categoria D, posizione giuridico economica D.1, tempo pieno, Corpo di Polizia Locale,
- Istruttore Amministrativo, categoria C, tempo pieno, Area Economico Amministrativa, Servizi Demografici,
- Operaio generico, categoria B, posizione giuridico-economica B.1, tempo pieno, Area Tecnica Ambiente e Territorio;

Anno 2023

- Istruttore Amministrativo, categoria C, tempo pieno, Area Economico Amministrativa, Servizio Tributi,

**Evidenziato** che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 è coerente con la capacità assunzionale e gli stanziamenti di bilancio che sono inclusi nel bilancio annuale e pluriennale, in corso di approvazione;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario Comunale in sostituzione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa assente, incaricato ad interim con decreto sindacale n.8 del 31/05/2022 ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, che in allegato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visto il parere** reso, ai sensi dell'art.19, comma 8, L. n.448/2001, da parte dell'Organo di Revisione, sulla programmazione del fabbisogno di personale, in data 16/06/2022;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge 241/1990 e s.m.i.;
2. di approvare - per le motivazioni espresse in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'art.91, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 - il Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2022/2024 secondo quanto di seguito indicato:

Anno 2022	Posti n.	Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Tempo indeterminato e pieno	1	D - posizione inquadramento D.1	Istruttore Direttivo Vigilanza - Corpo di Polizia Locale	Assunzione secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. a) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto
Tempo indeterminato e pieno	1	C - posizione inquadramento C.1	Istruttore Amministrativo - Area Economico Amministrativa Servizi Demografici	Assunzione secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett.b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto
Tempo indeterminato e pieno	1	B - posizione inquadramento B.1	Operaio generico - Area Tecnica Ambiente e Territorio	Assunzione secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett.b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi,

				subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto
--	--	--	--	---

Anno 2023				
	Posti n.	Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Tempo indeterminato e pieno	1	C - posizione inquadramento C.1	Istruttore Amministrativo - Area Economico Amministrativa Servizio Tributi	Assunzione secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett.b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto

3. di dare atto che è in corso di svolgimento la procedura concorsuale per l'assunzione di un Istruttore Amministrativo, tempo parziale, per la copertura della quota d'obbligo di cui alla Legge n.68/1999, già prevista nel precedente Piano dei Fabbisogni 2020/2022;
4. di rinviare ulteriori determinazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024, dando atto che si procederà, successivamente, ad intervenire su questa annualità, subordinatamente all'accertamento delle effettive possibilità assunzionali previste dalla normativa tempo per tempo vigente e nei limiti consentiti dalla medesima, tenuto conto delle esigenze dell'Ente;
5. di dare atto che le previsioni assunzionali indicate nel presente provvedimento potranno essere attuate subordinatamente all'effettivo rispetto dei vincoli richiamati in premessa;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. e trova adeguata capienza negli stanziamenti di bilancio che sono inclusi nel bilancio annuale e pluriennale, in corso di approvazione;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018;
9. di dare informativa della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

Art. 1, comma 557, Legge n.296/2006)

Voci	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Spese macroaggregato 101		1111100,00	1169030,00	1200030,00
Spese macroaggregato 103		123217,48	7600,00	7600,00
Spese macroaggregato 102		66200,00	70863,00	73863,00
<b>Totale spese personale (A)</b>	1307281,75	1300517,48	1247493,00	1281493,00
(-) Componenti escluse (B)		36340,40	31340,40	31340,40
<b>Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>		1264177,08	1216152,60	1250152,60

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
FASCIA	TRA 5000 E 9999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	1.289.806,14	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	5.798.000,24	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	6.396.741,96	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	6.308.346,05	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	238.910,28	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>21,75%</b>	

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.289.806,14	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.594.843,38	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	305.037,24	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.307.210,09	
% DI INCREMENTO ANNO 2022	24,00%	Art. 5, comma 1
INCREMENTO ANNUO	313.730,42	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	<b>313.730,42</b>	Art. 5, comma 2

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	1.620.940,51
SPESA MASSIMA DI PERSONALE - LIMITE 2022	<b>1.594.843,38</b>
DIFFERENZA	26.097,13



**COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA**  
PROVINCIA DI TERAMO

C.A.P. 64016 – tel. 0861/846511 – fax 0861/840203  
sito internet: [www.comune.santegidioallavibrata.te.it](http://www.comune.santegidioallavibrata.te.it)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.65 DEL 07/06/2022**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

*PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N.267*

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE  
2022/2024

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

Per il Dirigente dell'Area  
Economico-Amministrativa  
Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Carla Urbani

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

Per il Dirigente dell'Area  
Economico-Amministrativa  
Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Carla Urbani

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
**F.to: Romandini Elicio**

**Il Segretario comunale**  
**F.to: URBANI CARLA**

---

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Titolo \_\_\_\_\_ Macroaggr. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_  Prenot. d'impegno n. \_\_\_\_\_  Imp. pluriennale n. \_\_\_\_\_

**Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa**  
**F.to: dott Luzi Andrea**

---

Prot. n. \_\_\_\_\_ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_ **Il Messo Comunale**

**Visto:** **Il Segretario Comunale**  
**F.to: URBANI CARLA**

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**F.to Il Segretario Comunale**  
**F.to: URBANI CARLA**

---

**Per copia conforme all'originale**

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
**URBANI CARLA**